

<b>Universidad Nacional de Río Negro</b>				
<b>Escuela de Producción, Tecnología y Medio Ambiente</b>				
<b>TECNICATURA SUPERIOR EN MANTENIMIENTO INDUSTRIAL</b>				
PROGRAMA DE: RELACIONES INDUSTRIALES				Materia
HORAS DE CLASE				PROFESOR RESPONSABLE
TEORICAS (anual/cuatrim.)		PRACTICAS (anual/cuatrim.)		MUXI MARIA EUGENIA
Por semana	Total	Por semana	Total	JEFE DE TRABAJOS PRACTICOS
3	48			PERLA BREVI
ASIGNATURAS CORRELATIVAS PRECEDENTES				
APROBADAS			CURSADAS	
Ninguna			Ninguna	
<u>Descripción del Eje Temático:</u>				
<p>La adaptabilidad a los nuevos retos y desafíos del contexto, surge como un concepto clave, lo que impone nuevos requisitos que deberán cumplir los gerentes del tercer milenio para desempeñarse en forma exitosa logrando los objetivos y promover una calidad de vida laboral. Finalizado el dictado de la materia el alumno habrá incorporado nuevos conocimientos que constituyen la base para el futuro ejercicio profesional, sino que entenderá la importancia de considerar los recursos humanos como verdaderos agentes de cambio y fuente de ventaja competitiva.</p>				
<u>OBJETIVOS:</u>				
<p>*Comprender la importancia y dinámica del factor humano en las organizaciones.          *Conocer y aplicar técnicas de comunicación y conducción necesarias para lograr una fluida interrelación con el entorno de trabajo.          *Identificar las actuales funciones y actividades nodales del área de recursos humanos.</p>				
<u>Programa Sintético</u>				
<p>*La administración de las organizaciones. Breves nociones.          *La empresa y el entorno. Distintas herramientas.          *La empresa como realidad humana.          *Nuevo enfoque de administración estratégica de recursos humanos.          *Políticas y prácticas de Recursos Humanos.          *Cambio organizacional.          *El comportamiento organizacional. Individual. Grupal.          *Ética empresarial</p>				

<b>Universidad Nacional de Río Negro</b>		
Escuela de Producción, Tecnología y Medio Ambiente		
<b>TECNICATURA SUPERIOR EN MANTENIMIENTO INDUSTRIAL</b>		
PROGRAMA DE: RELACIONES INDUSTRIALES		Materia
<b>PROGRAMA ANALITICO Y METODOLOGÍA DE ENSEÑANZA</b>		
	<b>Programa analítico</b>	Horas desarrollo teórico, práctico y exámenes de comprensión
Unidad 1	Administración y administradores. Fundamentos del gerenciamiento. Las funciones específicas: planificar, organizar, dirigir y controlar.	
Unidad 2	La empresa y el entorno: La empresa como sistema. Modelo de Contingencias. Modelo de Mickeal Porter. Responsabilidad social de la empresa. Análisis FODA. Matrices de estrategias. Ética empresarial.	
Unidad 3	La empresa como realidad humana: La organización formal y la organización informal	
Unidad 4	Nuevo enfoque de administración estratégica de Recursos Humanos. El carácter múltiple y contingente de ARH. Planeamiento Estratégico de RH. Concepto de empleabilidad.	
Unidad 5	Políticas y Prácticas de RH. Métodos de selección. Diseño de puestos. Prácticas de desarrollo de recursos humanos. Capacitación. Evaluación de desempeño. Nuevas tendencias del mercado laboral. Plan de jóvenes profesionales. Teletrabajo.	
Unidad 6	El comportamiento organizacional: El fundamento del comportamiento individual. Personalidad, percepción y aprendizaje. Calidad de vida laboral. Motivación: Integración de las distintas teorías de motivación.	
Unidad 7	: El comportamiento organizacional: El fundamento del trabajo en grupo: La participación de la gente en la toma de decisiones. Grupo vs. Equipos. Equipos autodirigidos. La comunicación. La intracomunicación. Distintas técnicas para comunicar mejor. Barreras de comunicación. Liderazgo. Teoría de contingencia: diferencia entre manager y lider.	

<b>Universidad Nacional de Río Negro</b> <b>Escuela de Producción, Tecnología y Medio Ambiente</b>		
<b>TECNICATURA SUPERIOR EN MANTENIMIENTO INDUSTRIAL</b>		
PROGRAMA DE: RELACIONES INDUSTRIALES		Materia
Unidad 8	<p>El comportamiento organizacional. El sistema de la organización. La estrategia, la estructura y la cultura. Manejo del conflicto. Diseño del trabajo. Cambio organizacional.</p>	
<p><b>METODOLOGÍA DE CONDUCCIÓN:</b>  Se mantendrá una posición abierta y de respeto hacia los alumnos como medio posible para el enriquecimiento mutuo y la solución de los conflictos si los hubiere.  Las clases tendrán el carácter teórico-práctico, donde se procederá a explicar los conceptos básicos a través de la exposición dialogada induciendo a conformar un marco participativo y de compromiso. En la parte práctica se formaran grupos de trabajo con el fin de intercambiar ideas y promover distintos grupos de discusión.  Se empleara para el dictado de la asignatura distinta bibliografía de lectura obligatoria, y como material didáctico se emplearan distintas revistas especializadas, videos, etc.</p>		
<u>PRÁCTICAS EN GABINETE: Realizar un detalle y horas utilizadas (química, física, informática)</u>		<u>PRÁCTICAS EN LABORATORIO Y/O CAMPO y/o TALLER: Realizar un detalle y horas utilizadas</u>

<b>Universidad Nacional de Río Negro</b> <b>Escuela de Producción, Tecnología y Medio Ambiente</b>	
---	--

<b>TECNICATURA SUPERIOR EN MANTENIMIENTO INDUSTRIAL</b>
---

PROGRAMA DE: RELACIONES INDUSTRIALES	Materia
--------------------------------------	---------

SISTEMA DE EVALUACIÓN:  
 Se realizarán evaluaciones generales del curso en forma continua y se correlacionarán con los objetivos propuestos a fin de realizar ajustes en la planificación.  
 La evaluación individual se realizará por medio de ...exámenes escritos teórico-prácticos. Los alumnos que alcancen un promedio mayor o igual que siete (7) promocionarán. Los alumnos que obtengan cuatro (4) o más puntos tendrán regularizada la materia y deberán rendir examen final para su eventual aprobación; y los que no superen una nota de cuatro (4) deberán rendir examen recuperatorio para cursar la materia.  
 La realización de las prácticas de laboratorio junto con el porcentaje mínimo de asistencia (75%) se considerarán necesarios para la aprobación del cursado de la materia.  
 Los exámenes finales serán de carácter teórico-práctico, en forma escrita, y en los casos que sea necesario se complementarán oralmente.

BIBLIOGRAFÍA:  
 Brener y Javid, "Análisis de circuitos eléctricos"  
 Culver, Charles L., "Teoría y aplicaciones de electricidad y magnetismo"  
 Dawes Chester, "Electricidad Industrial", vol I.  
 Dawes Chester, "Tratado de Electricidad" vol II.  
 Goodlet B.L., "Electrotecnia Fundamental"  
 Gray Alexander, "Electrotecnia".  
 Kip Artur F., "Fundamentos de Electricidad y Magnetismo"

VIGENCIA DE ESTE PROGRAMA			
AÑO	PROFESOR RESPONSABLE (firma aclarada)	AÑO	PROFESOR RESPONSABLE (firma aclarada)
2009	Ing.		

VISADO		
COORDINADOR CARRERA	DIRECTOR DE ESCUELA PTMA	
FECHA:	FECHA:	FECHA: